



CONSULTORIA INTERNA DE RECURSOS HUMANOS

O processo de Consultoria Interna de Recursos Humanos proporciona uma série de vantagens para as organizações que dela se utilizam. A Consultoria Interna visa à inovação e a introdução de melhorias para a organização através do levantamento das necessidades do cliente interno, da identificação de soluções e da sugestão de ações. O serviço da Training Care prestado por pessoa ou grupo de pessoas independente e qualificadas para a identificação e investigação de problemas de forma a recomendar a ação adequada a proporcionar auxílio na implementação dessas recomendações ao nosso Cliente. Desenvolvemos, implementamos e viabilizamos um projeto de acordo com a necessidade específica de cada cliente, depois de ser realizado um diagnóstico para levantar as necessidades do cliente, identificar soluções e recomendar ações.

Fases do Projeto de Consultoria Interna de Recursos Humanos:

- Executando um *Benchmark*;
- Conscientização de todos;
- Desburocratização e Racionalização;
- Políticas de RH bem definidas;
- Aplicação da técnica do *Job Rotation*;
- Sustentação administrativa e funcional;
- Capacitar de cada profissional de RH;



COACHING EXECUTIVO

O nosso programa exclusivo de Coaching Executivo procura alinhar o gestor às metas corporativas, visando o desenvolvimento do capital humano através do aumento e/ou desenvolvimento das competências do executivo para que ele se torne um líder mais eficaz e traga resultados sustentáveis para a empresa. O nosso processo de Coaching baseia-se na premissa de que existem maneiras de transformar possibilidades em realidade e potencial em excelência.

O Coach pode apoiar o desenvolvimento de:

- Competências de Liderança.
- Aumentar os índices de Motivação.
- Melhorar Inter-relacionamentos e Comunicação.
- Melhorar o desenvolvimento como Líder e Pessoa.
- Melhorar a Produtividade e Resultado da organização.
- Estratégias de Negócio ou Departamentais.
- Desfrutar do "Brainstorming", discutir e ponderar Soluções.
- Arranque e desenvolvimento de Projetos.

O Coaching empresarial trabalha com os gerentes da sua empresa ou com as equipas de trabalho. Coaching é uma ferramenta de ação, representando o melhor sistema de desenvolvimento da sua empresa. Sem esta ferramenta, geralmente abordagens como o Mentoring ou a Consultadoria representam pouca margem de progressão, pois a inércia do sistema apenas conduzirá, a médio prazo, à posição habitualmente ocupada por cada um dos elementos da empresa. O Coaching empresarial é realizado com os membros da empresa, no sentido de melhorar as suas competências, comportamentos, crenças e valores, em formato de sessões individuais e/ou de formação para vários elementos em simultâneo.

TREINO VIVENCIAL INDOOR & OUTDOOR

- Um Dia de Pizzaiolo
- Encenação
- Sintonia Fina
- Creative Challenge
- Desafio Matrix
- Team Power
- [Big Picture](#)

INSCREVA 1 PARTICIPANTE NUM MBA GANHE 1 VOUCHER

[MBA GESTÃO DE CARREIRAS E TALENTOS](#)

[MBA GESTÃO DOS PROCESSOS ESTRATÉGICOS DE RH](#)

[MBA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO - MELHORES PRÁTICAS](#)

[MBA Avaliação da Performance com Foco em Competências](#)

[MBA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS](#)

[MBA - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO](#)

DATAS:

- 06/04/2015-17/04/2015
- 20/04/2015-01/05/2015

INSCREVA-SE: trainingcare@trainingcare.pt



Local:

Riviera Hotel Carcavelos. Rua Bartolomeu Dias, Junqueiro, 2775-551 Carcavelos. Portugal.

Diga-nos qual o Diagnóstico de Necessidades de Formação da sua Organização!

[Coaching - Uma Ferramenta Estratégica para uma Liderança de Sucesso](#)

[Coaching - Skills & Técnicas de Coaching para Pessoas e Equipas de Alto Desempenho](#)

[Métodos e Técnicas de Coaching para Gestores e Chefias Intermédias](#)

[Coaching à Distância - Como Desenvolver a Equipa Quando Não Podemos Reunir Pessoalmente](#)

[Liderança Emocional Eficaz: do Chefe-Gestor ao Líder-Coach](#)

[Coaching e Motivação de Equipas de Vendas e Vendedores](#)

[A PNL Aplicado ao Coaching](#)



TERMO DE ADJUDICAÇÃO

Empresa:

Nome da Empresa: _____
 Responsável de Formação: _____
 Email: _____
 Morada: _____
 Código Postal: _____
 Localidade: _____
 Contribuinte N.º: _____
 Telefone: _____

Participantes:

Nome do Participante 1: _____
 Função: _____
 Email: _____
 Telefone: _____

Valor de inscrição:

1 Participante é de **2.500€00** (dois mil e quinhentos euros)

Pagamento:

Training Care – Formação e Consultadoria Lda com o IBAN: PT50 0010 0000 4131 0990 0015 1, Conta: 3-4131099-000-001, do Banco BPI S.A



Participante 2: _____

Participante 3: _____

