

PROGRAMA GESTÃO ESTRATÉGICA E OPERACIONAL

Objectivos: No final da formação o formando deverá ser capaz de: Dispor de instrumentos e de métodos comprovados para construir a sua visão da empresa; Saber partilhar a sua visão, com carisma, junto da hierarquia e do conjunto das equipas; Alargar a sua influência e a sua capacidade de persuasão graças aos métodos e comportamentos mobilizadores;

Modalidade da Formação:

- Comportamental

Metodologia da Formação:

- Métodos pedagógicos activos e interactivos com ênfase no trabalho de grupo, debates, simulações e estudos de caso – o nosso modelo step by step - .

Metodologia de Avaliação:

- Avaliação da reacção dos formandos.
- Acompanhamento de resultados.
- Avaliação da eficácia da formação.

Local, Data, Horário e Duração:

- Lisboa / Luanda.
- 5 dias - 20 horas

Formador(a):

- Dra. Sónia Karitsis Formadora certificada



Módulo 1

- Desenvolver as suas qualidades de líder: paixão, integridade, audácia e coragem; O que os colaboradores esperam do líder; Uma dimensão fundamental: saber exprimir a sua visão e partilhá-la;

Módulo 2

- Construir a sua visão para mobilizar a Empresa: Construir uma visão clara e mobilizadora; Criar e inovar: as técnicas de criatividade para construir a sua visão com a sua equipa de direcção; Trabalhar os diferentes níveis da visão: a convicção, a ambição, os valores e os princípios de gestão;

Módulo 3-

Associar a sua hierarquia ao projecto: Ligar a sua visão aos desafios que a Empresa enfrenta; Passar da visão aos planos de acção para traduzir as ambições em performance;

Módulo 4

- Comunicar a sua visão com carisma: do projecto partilhado à realidade da Empresa; como mobilizar o pessoal e implicá-lo na construção da visão; da realidade ao acompanhamento no tempo, saber fazer viver a visão: os momentos da verdade, os acontecimentos, as pessoas marcantes, os grandes símbolos;

Módulo 5

- Ter em consideração os bloqueios, as tensões, responder aos oponentes: Ultrapassar os bloqueios, o stress, a tensão; Apoiar-se nos elementos activos; Saber gerir as oposições, desenvolver o seu sentido de réplica;

Módulo 6

- Princípios chave do domínio da mudança: Compreender os fenómenos clássicos de resistências; Acelerar o desdobramento da sua visão: fazer vivê-la no quotidiano;

Inscrição:

trainingcare@trainingcare.pt